

Ausgewählte Informationen zu TOP 6: Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2021

Juni 2022

TOP 6: Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2021

Position	Name	Seit 2021	Feste Vergütung	Variable STI ⁴			Variable LTI ⁵	
			Festvergütung	Möglicher STI ⁴ Bonus 100 %	STI ⁴ Bonus (a-d) gewährt	ESG-Bonus 100 %	Bonus gesamt	Gewährte Aktienoptionen
VV ¹	M. Gärtner	1. Juli	280.000	160.000	128.000	10.000	138.000	40.000
COO ²	M. Miehler	1. August	260.000	116.667	93.333	8.333	101.667	40.000
CINO ³	C. Prußeit	1. August	224.842	116.667	93.333	8.333	101.667	40.000
Finanzvorstand	F. Neukirch	1. Oktober	60.000	60.000	48.000	5.000	53.000	40.000
			824.842	453.333	362.667	31.667	394.333	160.000

Erfolgsabhängige variable Vergütung

1. Jährliche Short-Term-Incentives (STI) (100 %) davon...	2. ESG Bonus	3. Long-Term-Incentive (LTI): Aktienoptionsplan
a) M&A Transaktion(en) 40 %		
b) Umsatzwachstum 20 %		
c) EBITDA-Wachstum 20 %		
d) EBITDA Marge 20 %		